



Institut de socio-économie
des entreprises et des
organisations

FORMATION PROFESSIONNELLE

“Performance+”

Impliquer les collaborateurs
dans la performance de l'entreprise

9



Cette formation est destinée aux collaborateurs inscrits dans un **parcours d'évolution** managériale (pépinière).

Pilotés par la Direction, les cadres et agents de maîtrise, les collaborateurs jouent un rôle déterminant dans la construction de la performance de l'entreprise.

Objectifs

Cette formation comporte trois volets :

- Améliorer les compétences de pilotage économique et social des collaborateurs, afin de développer la prise d'initiatives et les remontées d'information
- Stimuler les collaborateurs en leur confiant des actions, projets ou objectifs prioritaires
- Faciliter leur épanouissement professionnel

Moyens

- **Bénéficier de l'expérience pratique de l'ISEOR** et de la capitalisation de savoir-faire d'un centre d'excellence de réputation internationale.
- **Confronter vos expériences** dans le cadre d'une formation regroupant des consultants et experts internes d'entreprises, de taille et de secteurs différents.
- **Obtenir un accompagnement personnalisé** et une assistance méthodologique sur des applications pratiques.

Modalités

Répartition des dates :
2 sessions de 2 jours de formation

Dates des prochains stages :

Session 1 : 1 et 2 octobre 2024
Session 2 : 13 et 14 novembre 2024

Nombre de participants :
15 personnes par groupe.

Inscription : merci de nous retourner le bulletin d'inscription, ci-joint, complété et accompagné du règlement.

Coût : 2 000 € HT* (2 400 € TTC):
4 jours de formation (documentation, repas de midi)

2 journées de participation au colloque-séminaire, en octobre ou novembre : présentation de cas de mise en oeuvre du management socio-économique et de leurs résultats, rencontre et échange avec les utilisateurs de la méthode.

Programme

Contenu de la formation

Impliquer les collaborateurs
dans la performance de l'entreprise



4 journées de formation

Session 1

Management socio-économique, performance durable et outil de gestion du temps :

- Approche socio-économique : principes et méthodes
- Coopération avec les collaborateurs
- Outil gestion du temps et conditions de travail
- Exercices d'application

Réduire les dysfonctionnements et recycler les coûts cachés :

- Diagnostic des dysfonctionnements
- Diagnostic des coûts cachés
- Grilles de compétences
- Balance économique: outil d'aide à la décision
- Proposition de solutions d'amélioration
- Mini-cas des participants et recommandations

Session 2

Participer à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise :

- Relations clients - fournisseurs internes
- Outil tableau de bord de pilotage stratégique
- Outil tableau de bord de pilotage opérationnel
- Outil plan d'actions prioritaires semestriel
- Outil contrat d'activités périodiquement négociable
- Principes et efficacité de l'organisation socio-économique

■ **Un colloque-séminaire de fin de stage (2 jours)**

Prévu au mois d'octobre ou de novembre, il s'agit d'une présentation des cas de mise en oeuvre du management socio-économique et de leurs résultats au travers de témoignages d'entreprises et d'organisations.

C'est l'occasion de rencontrer d'autres utilisateurs du management socio-économique et d'échanger les expériences.



Renseignements &
inscriptions



ISEOR, 15 chemin du Petit-Bois
69134 Écully Cedex - France
Tél. 33 (0)4 78 33 09 66
Fax. 33 (0)4 78 33 16 61
www.iseor.com
secretariat.general@iseor.com
Contact : Silvia Muñoz